



Konfliktkompetenz trainieren

Gestaltkraft leben und Verbindung stärken

Fortbildungsreihe in Kooperation mit dem Hanuman Institut

ÜBERBLICK

Konflikte als Gestaltungsraum begreifen, statt sie zu vermeiden. Teilnehmende lernen, sich in herausfordernden Situationen bewusst zu positionieren – mit innerer Stabilität, Empathie und Mut. Die Reihe richtet sich an Menschen in Führungs- und Leitungsrollen, an Selbstständige, Berater:innen, Coaches und Changemanager:innen sowie an alle, die in sozialen, therapeutischen, pädagogischen oder zivilgesellschaftlichen Feldern arbeiten und ihre Konflikt- und Beziehungsgestaltung vertiefen möchten.

FORTBILDUNGSSTRUKTUR

Zwei aufeinander aufbauende Kurse, 2 Module je 3 Tage (10–18 Uhr):

- Basis-Kurs in 2 Durchläufen (A, B): Grundlagen der Konfliktarbeit
- Expert-Kurs: vertiefende Dynamiken und Transformation

KURSinHALTE

BASIS-KURS

Modul 1 – Positionen, Ressourcen und Rangdynamik

Konfliktstruktur & Rangdynamik verstehen, Position erkennen und wandeln, Empathie ohne Selbstverlust, ressourcenorientierter Blick

Modul 2 – 9 Schritte der Konfliktarbeit

Perspektivwechsel, Umgang mit schwierigen Gefühlen, ethische Haltung, Reflexion von Macht und Privilegien

EXPERT-KURS

Modul 3 – Konfliktodynamiken erkennen und handeln

Systemische Konflikte, Handeln bei Diskriminierung, Navigation durch Konflikte

Modul 4 – Transformation und Erneuerung

Umgang mit destruktiven Kräften, Meta-Skills, Potenzial im Neubeginn

TERMINE & KOSTEN

Basiskurs A: 5.–7.11.2026 & 21.–23.1.2027
Basiskurs B: 10.–12.2.2027 & 17.–19.3.2027
Expertkurs: 14.–16.4.2027 & 26.–28.5.2027

Ort: Berlin (Kreuzberg / Mitte)

Preise pro Kurs (6 Tage):

(zzgl. Verpflegungspaket 120 €, Ratenzahlung möglich)

- Solipreis 600 €
- Frühbucher 1.300 €
- Selbstzahler:innen 1.500 €
- Organisationen 1.700 €

DIE HOSTS

Dr. Tanja Hetzer-Diallo

Supervisorin, Facilitatorin, Prozessbegleiterin (fast 20 Jahre Erfahrung);
Schwerpunkte: Tiefe Demokratie, systemische Perspektiven, Diversität und Antidiskriminierung

Kristina Loge

Organisationsentwicklerin, Trainerin, Coach;
Schwerpunkte: Organisationskultur, Führung, Interkulturalität, Konfliktbearbeitung, Transformationsprozesse

socius

socius.de/konfliktkompetenz

